



Die erste
Personalstrategieberatung
für die digitale Wirtschaft



D-Level ist laut WiWo*

BESTER PERSONALBERATER



*laut WiWo Headhunter-Ranking
2018; Deutschlands beste Personalberater 2018:
Eine exklusive Rangliste zeigt Deutschlands
renommierteste Headhunter.



EXECUTIVE SEARCH

Unser Fokus: seit über 10 Jahren besetzen wir (digitale) Führungspositionen passgenau. Unsere Arbeit basiert hier auf einem sehr strukturierten und klaren Such- und Auswahlprozess.

RECRUITING SCHULUNG

Wir helfen, Ihre Organisationsstruktur mit Ihren strategischen und operativen Zielen in Einklang zu bringen. Dafür analysieren wir geeignete Management- und Teamstrukturen.

HR STRATEGY

Unsere Schulungen für Personaler:innen bringen Ihr Talentmanagement auf die nächste Stufe. Transparent und KPI-gesteuert werden wir Sie in die Lage versetzen, die besten Kandidat:innen zu gewinnen - und zu halten.

EMPLOYER BRANDING

In Workshops entwickeln und optimieren wir Ihr digitales Arbeitgebersprechen, erstellen die richtigen PR-/Eventgeschichten und bringen Sie mit Journalist:innen zusammen.

„Only the team with the best players wins.“

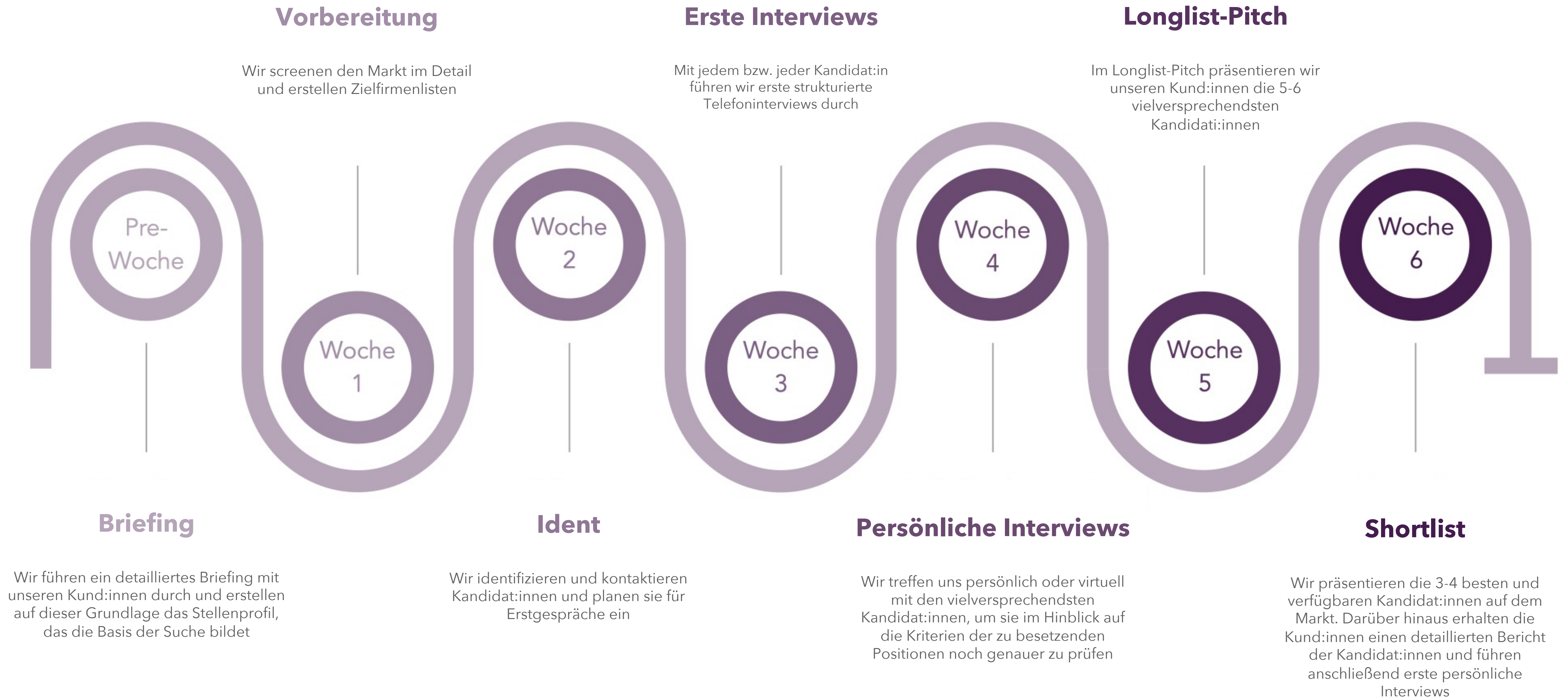
Jack Welch

Wir besetzen **seit über 10 Jahren** erfolgreich **digitale Executive Positionen** ab einem Jahresgehalt von 120 TEUR für Startups, Mittelständler und Großkonzerne.

Für Spezialisten-Positionen mit geringeren Jahresgehältern ab 60 TEUR haben wir die Beratung **D-Talents** gegründet.

Unser Team besteht aus erfahrenen Consultants und **Digital Natives**, die selbst aus der digitalen Wirtschaft stammen und wissen, worauf es ankommt.





Um die drei bis vier besten und derzeit auf dem Markt verfügbaren Kandidat:innen zu finden, berechnen wir:

30% Gesamthonorar = 1/3 bei Beauftragung + 2/3 bei Erfolg

Wir berechnen 30 % des jährlichen Zielgehaltes, das fixe und variable Bestandteile, aber weder ESOP oder Unternehmensleistungen, beinhaltet. Dabei gilt ein Mindesthonorar in Höhe von 45 TEUR.

Startups, die vor weniger als vier Jahren gegründet wurden, mit max. 20 Mitarbeitenden und mit weniger als 5 Mio. EUR Finanzierung werden Sonderkonditionen angeboten.

Ein Drittel unseres Gesamthonorars wird zu Beginn der Suche fällig. Damit stellen wir sicher, dass das Mandat die volle Aufmerksamkeit eines engagierten Consulting-Teams erhält.

Die restlichen zwei Drittel sind bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages mit dem bzw. der Kandidat:in fällig und es ist unsere Verpflichtung, die drei bis vier besten und derzeit verfügbaren Kandidat:innen für die Position auf dem Markt zu finden und zu präsentieren.

Unsere Garantie:

Wenn ein:e Kandidat:in Ihr Unternehmen wieder verlässt, besetzen wir die Position kostenfrei nach.

Katharina Wolff

Nach ihrem Studium der Rechtswissenschaften war Katharina Wolff in verschiedenen Positionen in internationalen Personalberatungsfirmen tätig.

Im Jahr 2010 gründete sie ihr eigenes Unternehmen - D-Level - und führt es seitdem als Geschäftsführerin. Mit ihrem Team leitet sie das Tagesgeschäft und definiert die strategische Ausrichtung des Unternehmens. Zahlreiche Unternehmen profitieren von ihrer Beratung im Einstellungsprozess, bei der Schaffung neuer digitaler Einheiten oder bei der Entwicklung ihrer HR-Strategie.

Katharina ist Host eines der erfolgreichsten HR-Podcasts in Deutschland: "Inside Team Building" und unterstützt mit ihrer Beteiligungsgesellschaft "Wolff Ventures" junge Start-Ups in verschiedenen Wachstumsphasen finanziell sowie fachlich und gibt ihr dabei kontinuierlich Einblicke in die neuesten technologischen Trends.

Von 2011 bis 2015 war sie Mitglied der Bürgerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg und verantwortlich für Internetpolitik und Gleichstellung der Geschlechter.





Katharina Wolff

Founder & CEO
wolff@d-level.de



Birte Reitmann

Head of HR Consulting
reitmann@d-level.de



Antje Mees

Head of HR Consulting
mees@d-level.de



Anja Hauschild

Head of HR Consulting
hauschild@d-level.de



Szadaf Hekmat

Associate HR Consultant
hekmat@d-level.de



Nora Böckermann

Senior HR Consultant
boeckermann@d-level.de



Julia Kaiser

Associate HR Consultant
kaiser@d-level.de



Carsten Horn
CEO
Nordsee Holding GmbH



Brigitte Wittekind
COO
Home24



Stephan F. Rebbe
Gründer KolleRebbe
& Freier Berater



Sven Külper
Gründer MyTaxi
& CEO ORBIT



Mark Miller
Gründer & Geschäftsführer
Carlsquare

ALBIS

AMORELIE



COYA



dentolo

Etribes
Entrepreneurs for your business.



e.ventures

FREIGHT HUB

HaspaNEXT



movinga

oddity

OPTIKER BODE
Gute Brille - Gutes Gefühl



Picanova

ressourcenmangel



Thermondo
Der Heizungsbauer.



VIU
FRAMING CHARACTERS

zooplus

„Mit D-Level bekommt man nicht nur passende, internationale Kandidatenprofile, sondern eine wirklich gute Beratung in jeder Hinsicht. Wir mochten insbesondere die Tiefe des Digital Knowhows, da dieses für die Besetzung unseres CPOs unerlässlich war. Wir würden D-Level für die Besetzung von digitalen Key Positionen jederzeit wieder beauftragen.“



Marc Dassler

Head of Digital Platforms



„D-Level konnte uns für die für uns und unser weiteres Wachstum sehr wichtige Schlüsselposition des Head of Human Resources sehr schnell die passenden Kandidaten vorstellen.

Wir fühlten uns sehr gut beraten mit einem starken Sparringspartner an unserer Seite, der unsere Wünsche verstanden hat.“

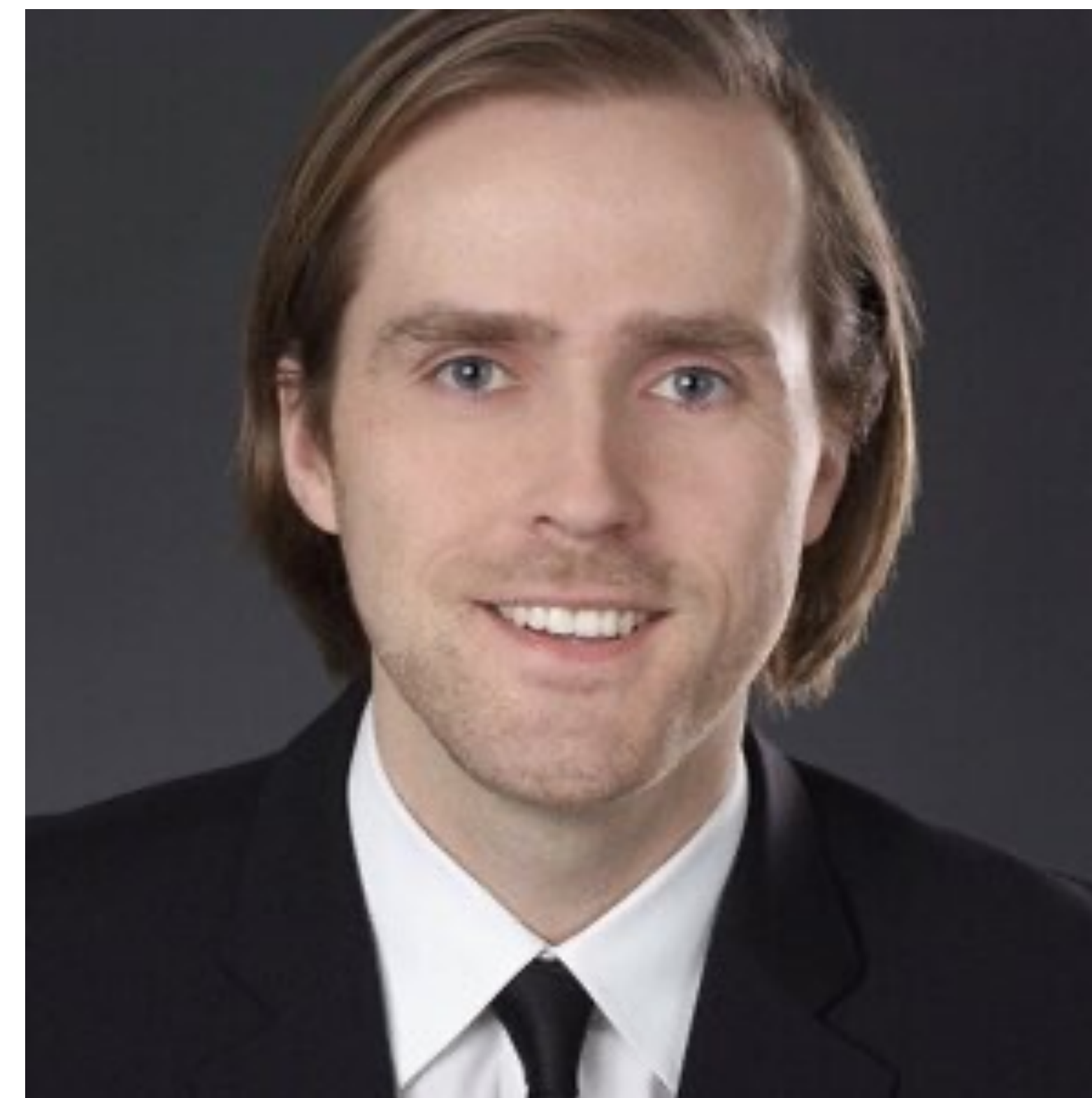


Julia Bösch

Founder & Managing Director



„Mit D-Level haben wir unser Management-Team erweitert und die für uns wichtigen Schlüsselpositionen des COO und CTO besetzt. Uns wurden absolut passende Kandidaten vorgestellt und wir hatten direkt das Gefühl gut verstanden worden zu sein. So haben wir schnell die Idealbesetzung finden können und würden bei der nächsten C-Level Besetzung wieder mit D-Level arbeiten.“



Philipp Mühlbauer
Co-Founder & Geschäftsführer



„Wenn man eine Strategie und Ambitionen hat, braucht man einen Sparringspartner, um die optimale Organisation dafür zu planen. Hierfür ist man bei Katharina Wolff und ihrem Team genau richtig. Dank ihrer jahrelangen Erfahrung im Aufbau und in der Planung von Digitalteams, ist es uns gelungen eine schlagfertige Digital Organisation auf zu bauen, mit der wir unsere Wachstumsziele erreichen können.“



Michael vom Sondern

Leiter Digital Development
tesa SE

„D-Level hat ein unheimlich gutes Gespür dafür, welche Kandidaten zu uns passen. Wir haben viele gute Kandidatenvorschläge bekommen, bei denen um die Ecke gedacht wurde und die genau deswegen so spannend waren. Am Ende konnten wir einen echten Top-Hire einstellen und sind sehr zufrieden mit dem Prozess und der Betreuung.“



Fabian J. Fischer
CEO & Founding Partner

Etribes
Entrepreneurs for your business.

„Obwohl wir selten Headhunter einschalten, haben wir mit D-Level sehr gute Erfahrungen bei der Besetzung von Key Positionen gemacht. Wir haben eine sehr umfangreiche und anspruchsvolle Candidate Journey. D-Level hat unsere Vision dahinter schnell verstanden und es geschafft, uns in kürzester Zeit die richtigen Talente vorzustellen.“



Dr. Adiba Maignan

Head of Human Resources



„D-Level hat unseren heutigen Lead Android Developer rekrutiert. Jemanden für eine solche Führungsposition im Bereich IT zu finden, ist absolut nicht leicht. D-Level versteht es mit Tech-Profis auf Augenhöhe zu sprechen. Das Team hat schnell und handwerklich gut gearbeitet und die Kandidaten absolut in time geliefert. D-Level ist sehr schnell in Sachen Abstimmung und Kommunikation, was die Zusammenarbeit sehr erleichtert.“



Johannes Haus
Geschäftsführer
HaspaNext



D-Level GmbH

Deichstraße 29
20459 Hamburg

+49 40 3099 8890
office@d-level.de